

в Красноярское УФАС  
г. Красноярск, ул. Мира, 81Д

Заявитель: ООО «Казачий разъезд»

663606, Красноярский край, г.Канск, ул.40 лет Октября, 66  
А, зд. 1 стр.1  
тел./факс 8 (391) 6166088  
kazaki67@gambler.ru

Название аукциона:  
Оказание комплекса охранных услуг объектов водоснабжения и водоотведения, объектов с массовым пребыванием людей ГУП РК «Вода Крыма»

Реестровый номер аукциона:  
№31807225066

Форма торгов:  
Открытый конкурс

Заказчик:  
Государственное унитарное предприятие Республики Крым «Вода Крыма»  
Место нахождения: 295053, Российская Федерация, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Киевская, д. 1 А  
Адрес электронной почты: [ks@voda.crimea.ru](mailto:ks@voda.crimea.ru)  
Контактное лицо по технической части документации:  
Васильков Дамир Александрович – заместитель генерального директора по эксплуатации;  
телефон: (3652) 27-10-53

16 декабря 2018 г.

#### Жалоба

#### На несоответствие конкурсной документации

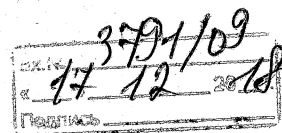
На официальном сайте [www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru), было размещено извещение и документация о проведении открытого конкурса на оказание комплекса охранных услуг объектов водоснабжения и водоотведения, объектов с массовым пребыванием людей ГУП РК «Вода Крыма»

В документации к критерию оценки №2.1.1 «Показатель обеспеченность кадровыми ресурсами» написано:

2.1.1.1. При расчете и оценке по данному показателю анализируется информация об обеспеченности участника закупки квалифицированными трудовыми ресурсами, а именно:  
- наличие не менее 200 (двухсот) штатных сотрудников (служащих) охранников 4-6 разряда.

2.1.1.2 Для подтверждения наличия в штате участника конкурса, сотрудников (охранников) 4-6 квалификационного разряда, участнику необходимо предоставить в составе заявки следующие документы:

- 1) копию штатного расписания и/или выписку из штатного расписания, заверенных печатью (при наличии) и подписью участника конкурса;
- 2) копию удостоверения частного охранника (в соответствии с Приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 29.09.2011 №1039) – для каждого охранника (страницы: 1-2, 5-6, 7-8, 11-12);
- 3) копию личной карточки охранника (в соответствии с Приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 29.09.2011 №1039) – для каждого охранника;
- 4) согласие на обработку персональных данных – для каждого охранника;



5) копию свидетельства о присвоении квалификации частного охранника – для каждого охранника;

6) копию страхового сертификата (полис), договора страхования, предусмотренного в соответствии с требованиями статьи 19 ФЗ-2487-1 от 11.03.1992 г. «О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации», с Приложением застрахованных лиц, предоставленных участником закупки для оценки по показателю «Обеспеченность кадровыми ресурсами»;

7) копию сданной отчетности в Пенсионный фонд РФ – форма СЗВ-М "Сведения о застрахованных лицах" согласно статье 2, части 2 статьи 9 Федерального закона № 385-ФЗ от 29 декабря 2015 г. с перечнем застрахованных лиц, предоставленных участником закупки для оценки по показателю «Обеспеченность кадровыми ресурсами», за последний отчетный период до даты публикации извещения настоящего открытого конкурса или даты подачи заявки участника открытого конкурса, с копией документов, подтверждающих принятие отчета, контролирующим органом;

8) копии трудовых книжек первая страница и страница с отметкой работодателя о работе сотрудников (охранников) в организации участника конкурса в настоящее время (на дату подачи заявки) – для каждого сотрудника, или

копии приказов (распоряжений) о приеме на работу совместно с копиями трудовых договоров, подтверждающие трудовые отношения специалистов с участником конкурса с отметкой работодателя о работе специалистов в организации у участника конкурса в настоящее время (на дату подачи заявки) для каждого сотрудника.

9) копию штатного расписания и/или выписку из штатного расписания, заверенных печатью (при наличии) и подписью участника конкурса, кадровая справка о численности личного состава со списком личного состава.

Копии трудовых книжек первая страница и страница с отметкой работодателя о работе сотрудников (охранников) в организации участника конкурса в настоящее время (на дату подачи заявки) – для каждого сотрудника, или

копии приказов (распоряжений) о приеме на работу совместно с копиями трудовых договоров/контрактов, подтверждающие трудовые отношения специалистов с участником конкурса с отметкой работодателя о работе специалистов в организации у участника конкурса в настоящее время (на дату подачи заявки) для каждого сотрудника (требования данного пункта касаются только подразделения ведомственной либо вневедомственной охраны).

При проведении оценки по показателю «Обеспеченность кадровыми ресурсами» учитывается информация о Сотрудниках (служащих, охранниках), на которых предоставлен полный пакет вышеуказанных документов (пункты 1-9).

Информация, которая не соответствует требованиям настоящего пункта или, исходя из её содержания, невозможно определить соответствие установленным требованиям, или в случае невозможности прочтения текста копий документов, предоставляемых участником настоящего конкурса, не учитывается в оценке заявок участников по показателю «Обеспеченность кадровыми ресурсами» в расчете баллов.

Данные копии трудовых договоров относятся к персональным данным охранника, и содержат сведения, которые не могут быть раскрыты публично третьим лицам. Так же Заказчик требует предоставить согласие на обработку персональных данных – для каждого охранника, что является не добровольной формой. Для удостоверения того, что охранник исполняющий службу имеет право на совершение охранной деятельности, подтверждается исключительно удостоверением частного охранника.

Считаем, что Заказчик не имеет право требовать такие документы, а именно копии трудовых договоров, в связи с тем, что они содержат персональные данные и без согласия лиц, в отношении которых эти данные подлежат разглашению, противоречит действующему законодательству в частности нормам Трудового Кодекса Российской Федерации и Федеральному закону от 27.07.2006 № 152-ФЗ (ред. от 21.07.2014) "О персональных данных" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2015). Согласно статье 88 Трудового кодекса Российской Федерации при передаче персональных данных работника работодатель должен соблюдать следующие требования: не сообщать персональные

данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами (ч.1 ст. 88 ТК РФ); не сообщать персональные данные работника в коммерческих целях без его письменного согласия (ч. 2 ст. 88 ТК РФ); предупредить лиц, получающих персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получающие персональные данные работника, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности). Данное положение не распространяется на обмен персональными данными работников в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами (ч. 3 ст. 88 ТК РФ); осуществлять передачу персональных данных работника в пределах одной организации, у одного индивидуального предпринимателя в соответствии с локальным нормативным актом, с которым работник должен быть ознакомлен под роспись (ч 4 ст. 88 ТК РФ); разрешать доступ к персональным данным работников только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные работника, которые необходимы для выполнения конкретных функций (ч 5 ст. 88 ТК РФ); не запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции(ч 6 ст. 88 ТК РФ); передавать персональные данные работника представителям работников в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными работника, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функций (ч 7 ст. 88 ТК РФ).

Так же Заказчик в пункте 2.1.3.2 Наличие у участника закупки собственных или арендованных производственных мощностей, технологического оборудования подтверждается копиями следующих документов требует:

- копия действующего договора аренды (субаренды), с приложением копии действующего свидетельства на право собственности арендодателя или копии выписки из Единого государственного реестра прав, подтверждающей право собственности арендодателя, или копия действующего свидетельства на право собственности участника настоящего конкурса или копии выписки из Единого государственного реестра прав, подтверждающей право собственности участника настоящего конкурса или иного документа подтверждающего право собственности арендодателя либо участника настоящего конкурса;

Из этого становится не понятно, для каких целей Заказчик запрашивает договор аренды на право собственности арендодателя, считаем, что этим Заказчик сужает круг конкуренции. Так же предоставление копии трудовых договоров считаем не правомерным и не нужным для подтверждения охранной деятельности охранников.

В соответствии с п.4 статьи 3, 223-ФЗ - Принципы и основные положения закупки товаров, работ, услуг: равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки.

Считаем, что заказчик нарушил п.2 ч.1 ст.3, ч.6 ст.3 Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Просим провести внеплановую проверку документации на выставленные требования к участникам размещения заказа.

ПРОШУ:

1. Провести внеплановую проверку относительно соответствия документации.
2. Приостановить заключение контракта.
3. Вынести предписание в отношении заказчика, об устранении нарушений требований документации.

Директор



Титов А.В.